

Editorial

Dans notre dernière parution de juin 2010, je faisais état d'une activité soutenue. Cette tendance s'est confirmée puisque avec 230 inscrits, cette année a été la plus forte depuis notre création.



Par rapport à 2008 cela représente un accroissement de 32 %, progression considérable si l'on considère que le nombre d'animateurs est resté stable. Malgré la crise, nos délais de retour à l'emploi sont restés les mêmes du fait d'une plus grande mobilité de nos adhérents.

Le 1^{er} trimestre 2011 est sur la même lancée avec des délais d'inscription qui ont sensiblement diminué avec, en revanche, un accroissement important du nombre des retours à l'emploi.

A notre niveau, nous constatons que la situation du marché de l'emploi des cadres s'est très sensiblement améliorée ces tous derniers mois. Ce n'est pas encore le plein emploi comme certains l'affirment, mais nous constatons que le moral de nos troupes s'est bien amélioré.

Nous continuons à apporter notre modeste contribution et nous nous apprêtons à accueillir comme il se doit dans quelques semaines notre 3000^{ème} adhérent.

Jean-Pierre Camel

15^{ème} anniversaire

Vous avez été plus de 350 à répondre favorablement au sondage que nous avons fait dans le précédent Trait d'Union. Dans une première approche, nous avons estimé à 700 le nombre de participants.

Il se trouve que sur l'agglomération lyonnaise il n'y a que très peu de salles pouvant accueillir une telle assemblée, et leurs prix sont prohibitifs. Notre importante charge de travail ne nous a pas permis de pousser plus loin nos investigations et nous avons dû mettre ce projet en sommeil.

Le rythme d'activité s'étant un peu calmé, nous allons reprendre nos recherches pour essayer de trouver une solution en adéquation avec notre budget. Nous espérons monter quelque chose pour le prochain automne ou pour le 3000^{ème} adhérent.

Pot mensuel

C'est avec beaucoup de regrets que nous avons décidé de le supprimer faute d'un nombre de participants suffisant.

Depuis nos débuts, les Pots étaient un moment privilégié de rencontres entre les adhérents en recherche d'emploi et ceux qui travaillaient. Ce sont ces derniers qui ont progressivement fait défaut compte tenu de leur charge de travail.

Pour maintenir les occasions de rencontre nous avons mis en place les déjeuners entre groupes actifs au sein de IEVA, qui génèrent de fructueux contacts.

Journée à Cluny

Initialement prévue pour favoriser les échanges entre animateurs, ce court séjour a été l'occasion de fêter notre 15^{ème} anniversaire.

Entre les visites commentées de cette splendide ville, des magnifiques restes de l'immense abbaye et de l'école des

Ingénieurs Arts et Métiers, le déjeuner a été l'occasion de remercier notre Président pour son implication et son dévouement indéfectibles au bénéfice d'une cause dont ont bénéficié près de 3000 cadres.



A travers quelques scènes de théâtre écrites par des animateurs coachés par Jacques Pommier (écrivain auteur de pièces), les participants ont pu revivre quelques moments forts de notre histoire sous une forme humoristique.

Deux nouveaux animateurs chez IEVA

Claude Vally a occupé diverses fonctions commerciales au sein de Rhône-Poulenc Jardin, où il est devenu Directeur Commercial.



Il a terminé sa carrière professionnelle comme Responsable Ressources Humaines chez Aventis.

Claude a aussi été maire-adjoint de Couzon au Mont-d'Or.

A la fin de sa carrière, il a exercé les fonctions de Directeur Commercial et Directeur du Marketing dans deux univers différents :



celui du jardin, chez Tecnomatix, Sovilo-Fertiligène et Rhône-Poulenc Jardin, puis de l'électroménager au sein de Dometic, une filiale du groupe Electrolux.

Il a terminé sa carrière en qualité d'«International Product Manager», responsable d'une gamme de caves à vin.

Emploi des cadres : la reprise s'accélère

Selon une enquête de l'APEC publiée le 16/2/2011, l'année 2011 devrait marquer une nette embellie pour le recrutement des cadres.

Augmentation du recrutement des cadres par rapport à 2010 de + 3 à 10 % notamment :

- services + 3 à 12 %
- industrie + 2 à 10 %
- cadres commerciaux + 1 à 7 %
- R&D + 1 à 11 % :
- informatique + 9 à 21 % : représente près de 17 % des recrutements totaux

« La fourchette haute est la plus probable, car il existe une forte corrélation entre l'emploi des cadres et les investissements des entreprises. » selon le DG de l'APEC.

Par ailleurs, 50 % des postes seraient situés en Ile de France, Rhône-Alpes arrivant en 2^{ème} position.

Un pôle formation : pourquoi ?

C'est un groupe d'animateurs dont la mission est d'améliorer la qualité de la formation dans le but d'un retour à l'emploi des adhérents le plus rapide possible :

- évolution de la pédagogie et prise en compte des nouveaux besoins du marché du travail ainsi que des suggestions émises tant par les animateurs que par les adhérents, notamment via les réunions d'ambassadeurs,
- qualité des supports pédagogiques, des documents remis aux adhérents et des moyens matériels (ordinateurs, projecteurs...),
- perfectionnement continu des formateurs.

2010 a permis de revoir les supports (diapos) des trois modules et des documents remis aux adhérents pour les rendre plus attractifs, par exemple en intégrant des animations dans les présentations.

Un travail considérable a ainsi été réalisé dans ce domaine.

De plus, quelques nouveautés sont apparues :

- nouveau texte d'aide à la rédaction des PAR,
- mise à jour des fiches OSM et OSA,
- création d'un guide à l'usage des membres de la commission de présentation des projets,
- conseils sur l'utilisation des réseaux sociaux,
- nouveau modèle de CV,
- apparition d'outils pédagogiques de partage des bonnes pratiques.

La concrétisation de ce travail est en cours avec l'impression d'un nouveau classeur et de nouveaux documents à remettre aux adhérents.

L'année 2011 sera notamment consacrée à l'évolution de la pédagogie du module « Enquêter ».

Faites vivre votre réseau !

Vous, anciens adhérents. Vous êtes maintenant en poste, depuis plus ou moins longtemps et, nous l'espérons, tout se passe bien pour vous.

Mais pensez-vous à consacrer suffisamment de temps à maintenir et élargir votre réseau, autrement dit à votre marketing personnel : au sein de votre entreprise, dans les associations de professionnels, dans les organisations liées à un secteur d'activité, etc. ?

Est-ce que vous participez à des petit-déjeuners d'information, des conférences, des colloques, plus généralement tout lieu où l'on peut rencontrer des personnes susceptibles d'élargir son réseau ?

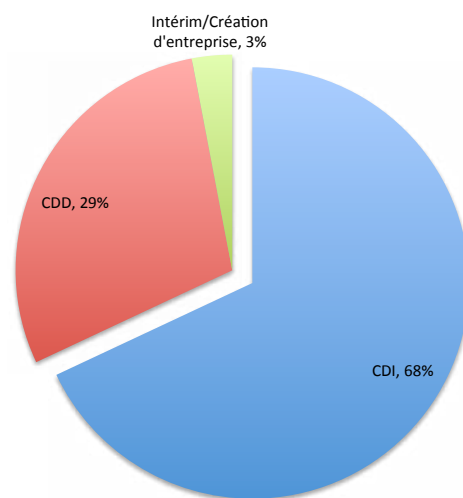
Aucune situation n'est jamais acquise, vous l'avez expérimenté !

En consacrant du temps à votre réseau, vous faites coup double : cela profite à votre entreprise par les contacts que vous générez, et vous préparez votre propre avenir personnel : n'oubliez pas que 70 % des adhérents leva trouvent leur poste par le réseau.

N'attendez pas d'être à nouveau confronté à une rupture professionnelle : si vous avez un réseau actif, votre temps de retour à l'emploi sera considérablement réduit.

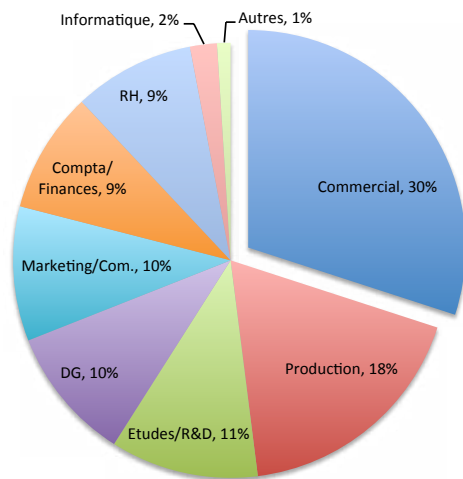
Emplois trouvés par nos adhérents en 2010

type de contrats



À noter que les CDD sont passés en 2 ans de 18 à 28 %.

secteurs



Une ancienne adhérente témoigne



Corinne Journet, Directrice de magasin chez Botanic : «Comment j'ai été recrutée.»

leva : Corinne, quelle est ta trajectoire professionnelle ?

Corinne : Mes 2 derniers jobs étaient chef de projet catalogue dans le Groupe Camif, puis Directrice achats dans une filiale de Pinault Printemps Redoute. Je suis par ailleurs titulaire d'un DESS en Commerce international.

leva : Tu étais donc bien armée pour retrouver facilement du travail ?

Corinne : Sauf qu'à 42 ans, je n'avais plus travaillé depuis 9 ans, j'étais en instance de divorce, avec 2 enfants en bas âge, et je n'étais pas mobile géographiquement en raison des gardes alternées. Un cumul d'éléments très gênants pour un recrutement.

leva : Comment es-tu entrée en relation avec Botanic ?

Corinne : Avec un trou de 9 ans dans mon CV, j'avais très peu de chances de trouver un emploi par annonce. Il me fallait impérativement des contacts face à face.

Je suis donc allée en avril 2010 au «Carrefour des carrières commerciales» à la Cité Internationale, dont j'avais eu connaissance par le site Cadremploi.

J'avais repéré que Botanic serait présent, et je me suis présentée à leur stand, tout simplement. J'étais intéressée par leur positionnement basé sur le développement durable.

J'ai eu tout de suite un excellent contact avec la responsable du recrutement, qui m'a accordé un entretien d'une demi-heure, puis m'a fait faire dans la foulée un test de personnalité.

Le tout étant concluant, il était convenu que le Directeur d'enseigne (responsable des 13 magasins régionaux) m'appelle dans les 10 jours.

leva : Tout semblait donc très bien parti ?

Corinne : Je le pensais. Mais 10 jours après, rien. Je relance par téléphone et mail, 1 fois, 2 fois : aucune réponse. J'ai cru que c'était terminé. Je me suis parallèlement inscrite à leva et j'ai démarré le cursus début juin.

leva : Comment le contact a-t-il été renoué avec Botanic ?

Corinne : J'ai eu la surprise d'être appelée début juillet, autrement dit 3 mois plus tard que prévu, pour un entretien avec le directeur d'enseigne, qui a duré 2 heures.

Là, j'ai utilisé tout l'entraînement acquis pendant la formation leva, et surtout les PAR, que j'avais peaufinés et que je maîtrisais bien : c'est vraiment essentiel. L'entretien s'est conclu par une proposition d'EMT (Evaluation en Milieu de Travail) de 3 jours, dispositif financé par Pôle-Emploi, que j'ai effectué début septembre, et qui a permis de valider notre envie mutuelle de travailler ensemble.

Après un nouvel entretien avec le Directeur d'enseigne, et un entretien final avec la responsable du recrutement, j'ai reçu mi-septembre une proposition de CDI comme Directrice de magasin stagiaire. Je suis donc pour un an adjointe d'un Directeur de magasin, cette période incluant une formation complète de manager de 30 journées.

leva : Tu as donc trouvé en 6 mois le job que tu voulais ?

Corinne : Absolument. Avec néanmoins des contraintes : je travaille quasiment tous les samedis et un dimanche sur deux. Et ma rémunération, après négociation, est la moitié de celle de mon dernier emploi (qui était très bien payé, il est vrai). Mais il faut savoir faire des sacrifices pour mieux rebondir. Et puis, le travail est passionnant, dans une très bonne ambiance.

i
e
v
a
a
s
s
o
f
r

Association loi de 1901
enregistrée à la Préfecture du
Rhône sous le numéro 1/37562

Siège social : 100, rue des
Fougères 69009 Lyon